

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公開（令和5年）

(1) 令和4年度における採用職員に占める女性職員の割合

57.1%

※令和3年度・4年度ともに新卒採用職員はともになし

(2) 平均した勤続年数の男女の差異（令和5年3月31日現在）

区分	比較	女性	男性
勤続年数	5.0年	13.8年	8.8年

(3) 職員一人当たりの各月の超過勤務時間（令和4年度）

区分	職員一人当たり
4月	0.33時間
5月	0.44時間
6月	0.32時間
7月	0.30時間
8月	0.87時間
9月	0.33時間
10月	0.65時間
11月	0.38時間
12月	0.39時間
1月	1.62時間
2月	1.08時間
3月	0.61時間

(4) 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（令和5年4月1日現在）

66.6%

(5) 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（令和5年4月1日現在）

区分	割合
サブユニットリーダー	66.6%
ユニットリーダー	85.0%
主任	60.0%
管理者	60.0%

(6) 男女別の育児休業取得率（令和4年度）

区分	女性	男性
取得率	100%	0%

(7) 男性職員の配偶者出産休暇または育児参加のための休暇取得率（令和4年度）

0%