

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公開（令和4年）

(1) 令和3年度における採用職員に占める女性職員の割合

75.0%

※令和3年度・4年度ともに新卒採用職員はともになし

(2) 平均した勤続年数の男女の差異（令和4年3月31日現在）

区分	比較	女性	男性
勤続年数	3.9年	13.2年	9.3年

(3) 職員一人当たりの各月の超過勤務時間（令和3年度）

区分	職員一人当たり
4月	0.34時間
5月	0.37時間
6月	0.6時間
7月	0.17時間
8月	0.5時間
9月	0.13時間
10月	0.51時間
11月	0.31時間
12月	0.33時間
1月	0.35時間
2月	0.21時間
3月	0.48時間

(4) 管理的地位にある職員に占める女性勝因の割合（令和4年4月1日現在）

100%

(5) 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（令和4年4月1日現在）

区分	割合
指導係	100%
サブユニットリーダー	85.7%
ユニットリーダー	50%
主任	83.3%
管理者	66.6%

(6) 男女別の育児休業取得率（令和3年度）

区分	女性	男性
取得率	100%	0%

(7) 男性職員の配偶者出産休暇または育児参加のための休暇取得率（令和3年度）

0%